

Le SOTHEMA WAY

Contribuer au succès et à l'épanouissement de nos collaborateurs

Dans son management, SOTHEMA intègre cette donne et en fait une de ses principales priorités. Il faut que tous les collaborateurs évoluent et s'épanouissent dans l'exercice de leurs responsabilités. Pour cela, les sothémiens doivent s'engager à donner le meilleur d'eux même. L'équipe dirigeante doit nécessairement manager par l'exemple. De plus, SOTHEMA met particulièrement l'accent sur le travail en groupe. C'est le gage de l'efficacité et de l'amélioration continue sur lesquels tous les sothémiens s'engagent.

Le SOTHEMA WAY

Rechercher l'amélioration permanente de la performance

L'amélioration de la performance doit être l'affaire de tous. C'est ce qui fait que SOTHEMA compte sur tous ses collaborateurs pour faire des propositions d'amélioration. Elle leur permet par ailleurs de s'appuyer sur des systèmes et des procédures fiables permettant de préparer le terrain pour une amélioration continue de la performance. Elle attend en conséquence que cette amélioration soit au quotidien.

